

## Regeling opvolgend werkgeverschap

*Datum* augustus 2018  
*Kenmerk* spv.not.14634306

### Inleiding

Regelmatig komt het voor dat een inlenende partij besluit over te stappen naar een andere uitzendonderneming, waarbij de flexwerker gewoon voor de inlenende partij blijven werken. Dit heeft voor de uitzendkracht tot gevolg dat als hij/zij een perspectiefverklaring wenst aan te vragen, zijn nieuwe werkgever (uitzendonderneming) van hem/haar geen beoordeelbare periode van 52 weken heeft. Waardoor geen perspectiefverklaring kan worden afgegeven. De Stichting Perspectiefverklaring acht dit ongewenst en komt met de volgende regeling.

Voorwaarden waaronder een perspectiefverklaring kan worden toegekend aan een flexwerker die bij dezelfde opdrachtgever werkzaam is geweest via twee verschillende uitzendondernemingen (achtereenvolgens de *vorige* uitzendonderneming en de *huidige* uitzendonderneming), ook als er geen sprake is van tenminste een jaar beoordeelbare werkervaring bij de huidige werkgever/uitzendonderneming.

- de flexwerker is 'gedwongen' overgegaan naar de huidige uitzendonderneming doordat de opdrachtgever is overgestapt van de vorige uitzendonderneming naar de huidige uitzendonderneming;
- de flexwerker is tenminste een jaar werkzaam geweest via de vorige uitzendonderneming; *<toelichting: zo is er bij tenminste één van beide bureaus sprake van tenminste een jaar beoordeelbare werkervaring>*
- beide uitzendondernemingen zijn gecertificeerd om perspectiefverklaringen te verstrekken;
- het contact tussen beide uitzendondernemingen vindt plaats via de perspectief taxateurs, aan de hand van een door de Stichting Perspectiefverklaring vastgestelde brief met vragenlijst\*;
- de flexwerker ondertekent de brief met de vragenlijst ten bewijze van zijn uitdrukkelijk toestemming om de benodigde informatie te verzamelen bij de vorige uitzendonderneming;
- indien de perspectief taxateur van de huidige uitzendonderneming de kandidaat verzoekt om bepaalde gegevens of specifieke documenten te overleggen die betrekking hebben op zijn functioneren bij de vorige uitzendonderneming, dient de vorige uitzendonderneming deze gegevens en documenten op nader verzoek van de flexwerker aan de flexwerker te overleggen;
- de perspectief taxateur van de huidige uitzendonderneming beoordeelt de aanvraag van de perspectiefverklaring, mede met inachtneming van de informatie die hij krijgt van de perspectief taxateur van de vorige uitzendonderneming;
- de huidige uitzendonderneming neemt de behandelde aanvraag van de perspectiefverklaring op in zijn registratie.

**\* Door de Stichting Perspectiefverklaring vastgestelde brief met vragenlijst**

Geachte heer/mevrouw <naam perspectief taxateur vorige uitzendonderneming>,

Wij verzoeken u vriendelijk medewerking te verlenen aan het beoordelen van de aanvraag van een perspectiefverklaring door de hieronder genoemde medewerk(st)e. Deze medewerk(st)er is buiten zijn/haar eigen keuze, enkel doordat de opdrachtgever is overgestapt op een andere uitzendonderneming, overgegaan van uw uitzendonderneming naar onze uitzendonderneming.

Naam:

Woonplaats:

Geboortedatum:

Hierna te noemen: 'de aanvrager';

De aanvrager heeft bij onze uitzendonderneming een perspectiefverklaring aangevraagd. Aangezien de aanvrager, langer dan een jaar via uw uitzendonderneming werkzaam is geweest en nog geen volledig jaar via onze onderneming werkzaam is, verzoeken wij u als perspectieftaxateur van de vorige werkgever/uitzendonderneming van de aanvrager om de ervaring van uw onderneming met de aanvrager op onderstaande punten met ons te delen. Wij zullen de verstrekte informatie uitsluitend gebruiken om te beoordelen of de aanvrager in aanmerking komt voor een perspectiefverklaring.

Dit verzoek is mede ondertekend door de aanvrager, als bewijs van het feit dat de aanvrager ermee instemt dat wij deze informatie bij uw onderneming opvragen en u deze informatie aan ons verstrekt, dat wij deze informatie opnemen in onze systemen en dat wij deze informatie betrekken bij onze beoordeling om al dan niet een perspectiefverklaring te verstrekken.

Concreet verzoeken wij u om de ervaringen van uw uitzendonderneming met de aanvrager uit te drukken door middel van een score op onderstaande vijfpuntsschaal (1 = onvoldoende, 2 = matig, 3 = voldoende, 4 = goed, 5 = uitstekend).

### **Beoordelingen**

Beoordelingen van uw uitzendonderneming en/of opdrachtgevers

1    2    3    4    5

De aanvrager beschikt over de juiste competenties voor het type functie(s) dat vervuld gaat worden

1    2    3    4    5

### Houding & gedrag:

Flexibiliteit (breed beschikbaar en inzetbaar; geen 9 tot 5 mentaliteit)

1  2  3  4  5

Inzet op de werkvloer

1  2  3  4  5

Collegialiteit (prettige in de omgang met de uitzendonderneming en collega's op de werkvloer)

1  2  3  4  5

Nakomen van afspraken

1  2  3  4  5

### Makkelijk te (her)plaatsen

1  2  3  4  5

Wij verzoeken u vriendelijk een ingevuld exemplaar van deze brief te ondertekenen en aan ons retour te zenden.

Met de ondertekening van deze verklaring verklaart u gelijktijdig dat de medewerk(st)er tenminste een jaar bij u in dienst is geweest.

Bij voorbaat dank voor uw medewerking.

Met vriendelijke groet,  
Uitzendonderneming

Handtekening aanvrager:

Naam:  
Perspectieftaxateur

Uitzendonderneming:

Naam Prospectief Taxateur:

Datum:

Handtekening: